**Комплекс мер (дорожная карта)**

**по формированию и функционированию муниципальной программы научно- методического сопровождения педагогических работников Эвенкийского муниципального района на 2023-2024гг.**

Муниципальный план мероприятий по совершенствованию системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Эвенкийского муниципального района является одним из управленческих механизмов при планировании и сопровождению работ в части работы с педагогическими и управленческими кадрами края по развитию кадрового потенциала системы образования МСО района в целом.

Обозначения и сокращения:

УО – Управление образования

ОУ – Образовательное учреждение

ФГОС - Федеральный государственный образовательный стандарт

ЦНППМ - Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников

ДПП - Дополнительная профессиональная программа

ДПО – Дополнительное профессиональное образование

ЦОС - Цифровая образовательная среда

ГИА - Государственная итоговая аттестация

ЕГЭ – Единый государственный экзамен

ОГЭ – Основной государственный экзамен

ШНОР – Школы с низкими образовательными результатами

ИОМ – индивидуальный образовательный маршрут

МСО – Муниципальная система образования

ММС – муниципальная методическая служба

РСНМС – Региональная система научно-методического сопровождения

ПК – повышение квалификации

ФР – федеральный реестр программ ДПО

ЭМР – Эвенкийский муниципальный район

Актуальные направления обеспечения профессионального развития педагогических работников определены федеральным проектом «Современная школа» национального проекта «Образование» и направлены на формирование единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (Распоряжение Министерства просвещения Российской Федерации от 16 декабря 2020 № Р-174 «Об утверждении Концепции создания единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров»).

В рамках региональной системы обеспечения профессионального развития педагогических работников рассматриваются следующие направления:

1) плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников;

2) устранение дефицита педагогических кадров;

3) повышение квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ.

| **№ п/п** | **Наименование мероприятий** | **Сроки** | **Ожидаемый результат** | **Ответственный** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Плановое повышение профессионального мастерства педагогических работников** | | | | |
| 1.1 | Организация на муниципальном уровне выявления дефицитов федеральными инструментами (Академия Минпросвещения РФ), КК ИПК, ЦНППМ. | Ежегодно по графику организатора | Организована процедура участия в процедуре диагностики, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС ЭМР. | Управление образования, ММС |
| 1.2 | Организация диагностических процедур на муниципальном уровне | Ежегодно (по графику) | Организованы сервисы диагностики на региональном уровне, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС ЭМР. | Управление образования, ММС |
| 1.3 | Организация диагностических процедур профессиональных компетенций педагогических работников из числа ШНОР. | Ежегодно (по графику) | Организована процедура участия в процедуре диагностики, выявлены дефициты, оформлены рекомендации по устранению выявленных дефицитов через систему НМС ЭМР. | Управление образования, ММС |
| 1.4 | Организация повышения квалификации педагогических работников в КК ИПК. | Ежегодно по плану-графику КК ИПК | Организовано информирование педагогических работников ЭМР об актуальных программах ПК. Произведен набор и проведено обучение по программам ПК. | Управление образования, ММС |
| 1.5 | Выстраивание муниципальной системы НМС сопровождения ИОМ педагогических работников ЭМР. | Ежегодно (в соответствии с графиком достижения показателей) | Оформлена модель НМС ИОМ.  Организовано вовлечение и информирование представителей ММС о модели и графике работ.  Проведено обучение заместителей директоров школ, ДО, заведующих ДОУ для сопровождения педагогических работников при составлении и реализации ИОМ.  Выстроена муниципальная система НМС ИОМ.  Обеспечено индивидуальное сопровождение педагогических работников в процессе составления и реализации ИОМ.  Достигаются ежегодные количественные показатели по проекту «Современная школа». |  |
| 1.6 | Научно-методическое сопровождение педагогических работников  - оформление муниципального документа по НМС;  - Дорожная карта обеспечения НМС;  - мероприятия в рамках НМС педагогов ЭМР. | Ежегодно (в соответствии с планом) | Обеспечено вовлечение ОУ НМС в реализацию плана мероприятий НМС педагогов ЭМР. | Управление образования, ММС |
| 1.7 | Развитие наставничества. | Ежегодно | Обеспечено участие педагогических работников в мероприятиях плана (в т.ч. молодых до 35 лет). | Управление образования, ММС |
| 1.8 | Мероприятия по вовлечению педагогов в экспертную деятельность | Ежегодно | Организация обучения экспертов по проверке ЕГЭ/ОГЭ.  Организация процедур ЕГЭ/ОГЭ.  Привлечены педагоги к экспертной деятельности в рамках муниципальных конкурсов профессионального мастерства.  Участие в РАОП, в муниципальной экспертизе документов для РАОП. | Управление образования, ММС |
| 1.9 | Организация проведения конкурсов профессионального мастерства педагогических работников «Воспитатель года Эвенкийского муниципального района», «Учитель года Эвенкийского муниципального района», «Дни образования». | Ежегодно (по графику) | Обеспечена информационная поддержка и вовлечение педагогических работников о конкурсах.  Проведены муниципальные этапы конкурсов (по графику).  Проведено информирование и обеспечено вовлечение педагогов к участию в региональном конкурсе. Осуществляется организационная и консультативная поддержка участников. | Управление образования, ММС |
| 1.10 | Организация обучения педагогических работников школ ЭМР в центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (ЦНППМ) | Ежегодно по плану-графику | Оформлены полугодовые заявки ЭМР в ЦНППМ.  Обеспечено информирование педагогически работников о мероприятиях ЦНППМ. Заключены Соглашения управления образования ЭМР с ЦНППМ по проекту «Современная школа».  Достигнуты показатели повышения педагогического мастерства при ЦНППМ в рамках проекта «Современная школа» по реализации мероприятий. | Управление образования, ММС |
| 1.11 | Организация повышения квалификации по обновленным ФГОС педагогических работников ЭМР | Ежегодно по плану-графику | Проведен муниципальный мониторинг. | ММС |
| 1.12 | Взаимодействие с КК ИПК и ЦНППМ | Ежегодно по плану-графику | Производится регулярное информирование педагогических работников и управленческих кадров о ДПП и ДПО КК ИПК.  Регулярно оформляются заявки на обучение КК ИПК и ЦНППМ по программам.  Производится мониторинг. | ММС |
| 1.13 | Выявление кадровых потребностей в образовательных учреждениях ЭМР | Ежегодно, (по отдельному плану) | Сбор информации о вакансиях в образовательных организациях региона. Систематизация и формирование аналитического отчета. | Управление образования ЭМР |
| 1.14 | Меры, направленные на увеличение доли педагогических работников образовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета. | Ежегодно | Сбор и аналитика текущей информации о доле педагогических работников образовательных организаций, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета.  Формирование заявок на обучение по программам переподготовки.  Обучение педагогических работников, не имеющих профильного образования на программах переподготовки. | Управление образования ЭМР, ОУ ЭМР |
| **2. Устранение дефицита педагогических кадров** | | | | |
| 2.1 | Меры, направленные на устранение кадрового дефицита в образовательных организациях. | Ежегодно | Проведены мероприятия («Земский учитель» и др.) через информирование о вовлечение потенциальных участников. | Управление образования ЭМР, ОУ ЭМР |
| 2.2 | Организация повышения квалификации педагогических работников в рамках реализации приоритетных федеральных программ; | Ежегодно | Обучение педагогических работников общеобразовательных организаций района по приоритетным направлениям национальных проектов «Современная школа» и «Успех каждого ребенка» (в т.ч. по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС (в том числе, формированием и оценкой функциональной грамотности обучающихся, внедрением цифровой образовательной среды, реализацией деятельностного подхода) на базе организаций ДПО региона и на базе ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России», КК ИПК. | Управление образования, ММС, ОУ ЭМР |
| 2.3 | Мероприятия по информированию педагогического сообщества о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников; | Ежегодно | Действует сайт управления образования. Регулярно проводятся вебинары, видеоконференции, посвященные обсуждению ФГОС, новым требованиям к информационным ресурсам и средам, реализации федеральных проектов и программ на базе МКУ ДПО «Эвенкийский этнопедагогический центр» ЭМР.  Педагогическое сообщество информировано о новых тенденциях в сфере образования, задачах и требованиях к профессиональной компетентности педагогических работников. | Управление образования, ММС, ОУ ЭМР |