

Муниципальное казённое учреждение  
дополнительного профессионального образования  
**«ЭВЕНКИЙСКИЙ ЭТНОПЕДАГОГИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»**  
Эвенкийского муниципального района  
Красноярского края  
ул. Набережная, 2а, п. Тура, Эвенкийский муниципальный район, Красноярский край. 648000  
Телефон: 8 (39170) 31-907; E-mail: [sva@tura.evenkya.ru](mailto:sva@tura.evenkya.ru)  
ОГРН 1028800002472, ИНН/КПП 8801009264/880101001

---

---

**ПРИКАЗ**

3 мая 2017 года

№ 31-о

Об утверждении Кодекса профессиональной этики  
и служебного поведения руководителей, педагогических и иных  
административно-хозяйственных работников  
МКУ ДПО «Эвенкийский этнопедагогический центр»

Во исполнение пункта 4 Комплекса мероприятий по развитию институтов самоуправления и принятию кодексов профессиональной этики работников, оказывающих услуги в социальной сфере, утвержденного Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. от 28 сентября 2012 г. N 5324п-П12, руководствуясь письмом Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи министерства образования и науки Российской Федерации от 6 февраля 2014 г. N 09-148, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения руководителей, педагогических и иных административно-хозяйственных работников МКУ ДПО «Эвенкийский этнопедагогический центр» (прилагается).

2. Работникам ЭПЦ руководствоваться в своей деятельности этическими нормами, принципами и правилами служебного поведения.

3. Приказ от 12.04.2017 г. «О разработке и утверждении локального нормативного акта, предъявляющего требования нравственного и этического поведения педагогических работников в МКУ ДПО ЭПЦ ЭМР» отменить.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Е.М. Кузнецова

Принят собранием трудового  
коллектива МКУ ДПО ЭПЦ ЭМР  
Представитель интересов работников  
 Д.А. Шапова  
«03» мая 2017 года

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор МКУ ДПО ЭПЦ ЭМР  
 Е.М. Кузнецова  
«03» мая 2017 года



**Кодекс  
профессиональной этики и служебного поведения руководящих,  
педагогических и иных административно-хозяйственных работников  
МКУ ДПО «Эвенкийский этнопедагогический центр»**

**I. Общие положения**

1.1. Кодекс профессиональной этики и служебного поведения руководящих, педагогических и иных административно-хозяйственных работников МКУ ДПО «Эвенкийский этнопедагогический центр» (далее – Кодекс, ЭПЦ, работники), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которыми должны руководствоваться работники ЭПЦ, независимо от занимаемой ими должности.

1.3. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

1.4. Целями Кодекса являются:

установление этических норм и правил поведения работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;

содействие укреплению авторитета педагогических работников ЭПЦ, осуществляющих образовательную деятельность;

обеспечение единых норм поведения работников ЭПЦ.

1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей.

1.6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в коллективе ЭПЦ и с педагогическими работниками образовательных организаций, основанной на нормах морали, уважительном отношении, контроле и самоконтроле своих действий.

## **II. Этические правила поведения работников при выполнении ими трудовых обязанностей**

2.1. При выполнении трудовых обязанностей работникам следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Работники ЭПЦ, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;

- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;

- уважать честь и достоинство участников образовательных отношений;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

- проявлять корректность и внимательность к коллегам;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп, способствовать межнациональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ЭПЦ;

- постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.3. Работникам ЭПЦ следует:

- быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ЭПЦ, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

- соблюдать установленные в ЭПЦ правила предоставления служебной информации и публичных выступлений;

- уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе ЭПЦ, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке.

2.4. Работникам ЭПЦ надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение), своим

личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей работник ЭПЦ не допускает:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, состояния здоровья, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

2.6. Работникам ЭПЦ следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.7. Работникам ЭПЦ рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать использования в присутствии всех участников образовательных отношений грубости, оскорбительных выражений или реплик.

2.8. Внешний вид работника ЭПЦ при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

2.9. Работник ЭПЦ, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, должен способствовать формированию в организации либо ее подразделении благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

Работник, наделённый организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призван принимать меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

### **III. Антикоррупционное поведение руководителя**

3.1. Антикоррупционное поведение руководителя заключается:

в соблюдении им профессионально-этических правил и норм;

в понимании им личной ответственности за состояние служебной дисциплины, законности и антикоррупционной защиты работников ЭПЦ;

в предупреждении и своевременном разрешении ситуации этических конфликтов, этической неопределённости, вызванных двойными моральными стандартами или двусмысленностью трактовки приказов, распоряжений.

3.2. Руководитель ЭПЦ обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.3. Защита работника от противоправных действий дискредитирующего характера либо в случае необоснованного его обвинения является моральным долгом руководителя ЭПЦ.

#### **IV. Ответственность за нарушение положений Кодекса**

4.1. Нарушение работником ЭПЦ положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом ЭПЦ, и (или) комиссии по урегулированию споров, между участниками образовательных отношений.

4.2. Соблюдение работником ЭПЦ положений Кодекса учитывается при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности либо на квалификационную категорию, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.